



HOE VEILIG IS JOUW ORGANISATIE?

☐ HEB JE DOELEN/EEN BELEID OPGESTELD ALS HET GAAT OM VEILIG WERKEN?

- ☐ Wordt veilig gedrag op het werk gestimuleerd en beloond?
- ☐ Worden medewerkers (op een positieve manier) aangesproken op ongewenst gedrag?*
- ☐ Is er openheid in de communicatie over incidenten?
- ☐ Bij hybride werken: is er ook gedacht aan de thuiswerkplek?

☐ WORDT ER GEWERKT VOLGENS VEILIGHEIDSREGELS EN VEILIGHEIDS-PROTOCOLLEN?

- ☐ Vinden er regelmatig controles plaats?

☐ WORDEN DE WERKPLEK EN (VEILIGHEIDS)MIDDELEN REGELMATIG GEÏNSPECTEERD OP VEILIGHEID?

- ☐ Is de preventiemedewerker hiervoor voldoende geschoold?

☐ VOLDOET JOUW ORGANISATIE AAN ALLE VERPLICHTINGEN OP HET GEBIED VAN BEDRIJFSVEILIGHEID?

- ☐ Heb je een (aanvullende) RI&E opgesteld en laten toetsen? (Zie rie.nl voor toetsingsvoorwaarden)*
- ☐ Is jullie RI&E nog actueel? (Bij hybride werken: heb je ook aan de thuiswerkplek gedacht?)
- ☐ Hebben jullie een bedrijfsnoodplan opgesteld?
- ☐ Is jullie bedrijfsnoodplan nog up-to-date?
- ☐ Is het bedrijfsnoodplan door alle medewerkers in te zien?
- ☐ Is iedereen op de hoogte van de inhoud van het bedrijfsnoodplan?
- ☐ Kloppen alle plattegronden nog?
- ☐ Zijn er voldoende BHV'ers opgeleid?*
- ☐ Is er een preventiemedewerker aangesteld en is deze persoon hiervoor opgeleid?*
- ☐ Weet iedereen wie de preventiemedewerker is en waarvoor ze daarbij terecht kunnen?
- ☐ Is de bezettingsgraad van jouw bedrijfsnoodorganisatie nog voldoende, ook als medewerkers thuiswerken?
- ☐ Is jouw veiligheidsteam ook opgeleid in omgaan met ongewenst gedrag?

* Verplicht voor elke organisatie

☐ **ZIJN DE INCIDENTEN/CALAMITEITEN VAN HET AFGELOPEN JAAR GEËVALUEERD?**

☐ Worden ook bijna-ongevallen geregistreerd en geëvalueerd?

☐ **IS VOOR IEDEREEN BINNEN DE BEDRIJFSNOODORGANISATIE DUIDELIJK WAT ZIJN OF HAAR TAAK IS TIJDENS EEN CALAMITEIT?**

☐ Is bekend wie de leiding neemt bij een calamiteit?

☐ Zijn de BHV'ers (de Ploegleider, Coördinator en Hoofd BHV) bij alle medewerkers bekend?

☐ Weten alle medewerkers wat ze moeten doen bij een calamiteit?

☐ **VOLSTAAT DE INTERNE ALARMERINGSPROCEDURE NOG?**

☐ Weet iedereen in de organisatie hoe ze een melding moeten maken?

☐ Zijn er afspraken gemaakt over de opvang van de hulpverleningsdiensten in geval van een calamiteit?

☐ **IS ER HET AFGELOPEN JAAR VOLDOENDE GEOEFEND? HOE IS DAT GEGAAN?**

☐ Werd de oefening geëvalueerd?

☐ Zo ja, werden daaruit actiepunten opgesteld?

☐ **ZIJN ER VOLDOENDE BHV-VOORZIENINGEN AANWEZIG EN ZIJN DEZE NOG IN ORDE?**

☐ Is er een brandmeldinstallatie aanwezig? Zo ja, is bekend wie deze mag bedienen?

☐ Weet iedereen waar de verzamelplaats is?

☐ Weten de BHV'ers waar de afsluiters van gas, water en elektra zich bevinden?

☐ Zijn de vluchtwegen en nooddeuren vrij van obstakels?

☐ Zijn er op voldoende plaatsen ontruimingsplattegronden aanwezig?

☐ Is er een AED aanwezig? Zo niet, is bekend waar de dichtstbijzijnde AED hangt?

☐ Zijn er voldoende verbandmiddelen en wordt dit regelmatig gecontroleerd?

☐ Zijn er voldoende blusmiddelen aanwezig? Worden deze volgens voorschriften onderhouden?

☐ Is het duidelijk wie er verantwoordelijk is voor het onderhoud van de voorzieningen?

Welke verplichtingen zijn er op het gebied van bedrijfsveiligheid?

Veel organisaties weten niet precies aan welke verplichtingen zij allemaal moeten voldoen als het gaat om bedrijfsveiligheid. Wij hebben de verplichtingen voor je op een rijtje gezet. Kijk op [BHV.NL/verplicht](https://www.bhv.nl/verplicht)

Hoe kan BHV.NL jouw organisatie ondersteunen?

Met ons complete aanbod ondersteunen we je bij de inrichting van je volledige bedrijfsnoodorganisatie. Meer weten of een keer sparren? Kijk op [BHV.NL/over](https://www.bhv.nl/over) of neem contact met ons op via **024 373 09 77** of [info@BHV.NL](mailto:info@bhv.nl)