



WHITEPAPER

VANDERSANDEN

**TRAININGEN BHV.NL DAGEN
MEDEWERKERS VANDERSANDEN
STEEDS WEER UIT**

Op de bedrijfslocaties van baksteenproducent Vandersanden maken medewerkers gebruik van zware machines, van heftrucks tot enorme ovens. Het is belangrijk dat daar veilig mee wordt gewerkt. BHV.NL zorgt dat de medewerkers op locatie Spijk goed voorbereid zijn op de gevaren op de werkvloer.

Vandersanden is één van de grootste baksteenproducerende bedrijven in Europa. Het familiebedrijf maakt gevelstenen, straatstenen en steenstrippen. Daarnaast voorziet het in gevel- en straatoplossingen. Vandersanden heeft vijf vestigingen in Nederland. BHV.NL traint de bedrijfshulpverleners op de locatie in Spijk. Marco Buurman, productie leider bij Vandersanden, is verantwoordelijk voor de bedrijfshulpverlening. Hij vertelt hoe BHV.NL zijn collega's in staat stelt om adequaat te handelen in gevaarlijke situaties. "Dankzij de trainingen van BHV.NL zijn mensen eerder in staat te helpen bij een ongeval of noodsituatie."

ROUTINE MAAKT HET WERK GEVAARLIJK

De samenwerking tussen Vandersanden en BHV.NL begon ongeveer acht jaar geleden, vertelt Buurman. "Ik wilde dat onze BHV'ers ook AED-lessen kregen tegelijkertijd met de jaarlijkse BHV-trainingen. BHV.NL kon die combinatie incompany aanbieden. Daarom zijn we overgestapt."

Samen met BHV.NL concentreert Vandersanden zich op een aantal belangrijke veiligheidsuitdagingen. "Onze bedrijfsterreinen beslaan een groot oppervlak", vertelt Buurman. "Daardoor kan het even duren voordat hulp ter plaatse is. Eventuele slachtoffers kunnen zich op veel plekken bevinden. En in het geval van een ontruiming is het voor BHV'ers uitdagend om het hele terrein zorgvuldig te scannen op achterblijvers."

"Daarnaast werken we met zware machines. Er staan twee enorme industriële ovens voor het bakken van de stenen, heftrucks verplaatsen de stenen over het terrein en vrachtwagens rijden af en aan voor verdere distributie. Waar met zware machines wordt gewerkt, ligt gevaar op de loer. Vooral wanneer je door routine of gewenning onoplettender wordt. Zo hebben we in het verleden te maken gehad met iemand die op een levensgevaarlijke manier klem kwam te zitten tussen een machine. Je te allen tijde bewust zijn van de risico's van je handelingen is zó belangrijk."

“ IK WILDE DAT ONZE BHV'ERS OOK AED-LESSEN KREGEN TEGELIJKERTIJD MET DE JAARLIJKSE BHV-TRAININGEN. BHV.NL KON DIE COMBINATIE INCOMPANY AANBIEDEN. DAAROM ZIJN WE OVERGESTAPT. ”

Marco Buurman,
productie leider bij Vandersanden



DE TRAININGEN ZIJN TELKENS ANDERS

Sinds 2016 geeft BHV.NL zogenoemde open rooster trainingen bij Vandersanden. Daar kunnen alle medewerkers zich voor inschrijven. Ook niet BHV'ers. "Dat is een bewuste keuze", aldus Buurman. "Bij een ongeval is alle kennis en ervaring meegenomen. Misschien maakt zo'n training net het verschil waardoor een deelnemer een BHV'er kan assisteren bij het hulpverleners. Een training verlaagt de drempel om te helpen in plaats van af te wachten."



Marco Buurman,
productieleider
bij Vandersanden

Daarnaast verzorgt BHV.NL een jaarlijkse ontruimingsoefening bij Vandersanden. Buurman: "De oefeningen worden begeleid door onze vaste trainer Erik Lammers. Hij beoordeelt wat goed gaat en wat beter kan. Vervolgens bespreekt hij dat met de medewerkers. Doordat hij onze werkprocessen en medewerkers inmiddels goed kent, kan hij zijn feedback als geen ander overbrengen. Hij weet precies wie hij op welke manier moet aanspreken om de boodschap te laten overkomen. Bovendien is hij een neutrale buitenstaander waardoor medewerkers kritiek makkelijker van hem aannemen dan van een interne collega."

Naast de BHV-trainingen en ontruimingsoefeningen maakt Vandersanden gebruik van reanimatiewerkshops van BHV.NL. "Dat doen we bij voldoende animo", legt Buurman uit. "Ik vind het belangrijk dat die kennis aanwezig is bij onze medewerkers. Niet alleen voor tijdens het werk, maar ook in de privésfeer. De vorige keer hebben we bijvoorbeeld als extra onderdeel ook kinderreanimatie geoefend. Dat was voor een aantal medewerkers met kinderen de doorslaggevende factor om ook deel te nemen aan de workshop."



EFFECTIEVE TRAININGEN DANKZIJ MAATWERK EN VERNIEUWING

“BHV.NL stemt de trainingen telkens af op de behoeften van Vandersanden en die van individuele medewerkers”, vervolgt Buurman. “Daardoor is de inhoud nooit hetzelfde en blijven de trainingen interessant en uitdagend voor deelnemers. Ze leren van hun fouten, zo worden ze steeds beter.”

“

BHV.NL STEMT DE TRAININGEN TELKENS AF OP DE BEHOEFTE VAN VANDERSANDEN EN DIE VAN INDIVIDUELE MEDEWERKERS

”

Marco Buurman

“Er is bijvoorbeeld aandacht voor portofoongebruik, een belangrijk communicatiemiddel op het grote terrein. En we benadrukken het belang van een goede aanwezigheidsadministratie, zodat we in het geval van een ontruiming precies weten wie er aanwezig zijn. Daarnaast worden we getraind op het bevrijden van medewerkers bij beklemmingen en het blussen van brandjes.”

PILOT ONLINE LEERPLATFORM BHVCONTINU

Binnenkort start Vandersanden bij de vestiging Spijk een pilot met BHVContinu, een online platform met BHV-leerstof. Daar kunnen medewerkers hun BHV-kennis testen, onderling quiz-duels uitvechten, hun voortgang bijhouden en op de hoogte blijven van relevante theorie.

“Het online platform lijkt me een goede aanvulling op onze BHV-strategie”, aldus Buurman. “Ik hoop dat het duidelijk maakt aan welke onderwerpen we extra aandacht moeten besteden tijdens de training. Daarnaast denk ik dat het zorgt voor continuïteit. In plaats van één training per jaar, kunnen BHV’ers zichzelf nu maandelijks uitdagen en bijspijkeren. En dat op spelachtige wijze. Ik verwacht dat dit echt een uitkomst is voor ons, zeker nu we door corona een tijdje niet konden trainen.”

PERSOONLIJKE BAND MET MEDEWERKERS

Ik vind het fijn dat ik bij BHV.NL uitgebreide mogelijkheden heb wanneer ik wat extra’s wil doen. Ze bieden de mogelijkheid om zowel incompany als op een externe locatie te trainen en doen er alles aan om oefeningen zo realistisch mogelijk te maken, bijvoorbeeld met lotusslachtoffers. Ze hebben ook een mobiel trainingscentrum met een rookdoolhof, dat zou ik graag eens doen met onze medewerkers.”

“Het prettigste aan onze samenwerking vind ik dat we gehoord worden en dat BHV.NL met ons meedenkt in oplossingen. Ze kennen het reilen en zeilen bij onze fabriek en onze vaste trainer Erik heeft een goede band met het personeel. Onze medewerkers zijn daar erg over te spreken. Zolang ik BHV-coördinator ben, blijven we bij BHV.NL.”

MEER WETEN?

Wil je meer weten over wat [BHV.NL](https://www.bhv.nl) voor jouw organisatie kan betekenen? Al onze cursussen zijn praktijkgericht en sluiten optimaal aan op jouw organisatie en de werkpraktijk van jouw medewerkers! Kijk op BHV.NL of vraag direct vrijblijvend een offerte aan.