

# HANDLEIDING BHV-WERVINGSKIT

## 1. Hoe pak je de werving van BHV'ers aan?

- Kies een goed moment
- Betrek je collega's
- Maak het zichtbaar én bespreekbaar
- Houd het laagdrempelig
- Vergeet de leidinggevende niet

- Posters
- Infographic
- Checklist
- Factsheet

- Hoeveel BHV'ers heeft mijn organisatie nodig?
- Welke stappen neem je om extra BHV'ers op te leiden?
- Kies een passende training: incompany of open-inschrijving
- Plan op tijd de BHV-herhalingscursus in
- Heb je een vraag? Neem contact op!

# 1. Hoe pak je de werving van BHV'ers aan?

## 1. Kies een goed moment

Start bijvoorbeeld vlak voor de Dag van de BHV of organiseer een Week van de Veiligheid. Koppel de materialen aan iets actueels, dan is de kans groter dat het opvalt en blijft hangen bij je collega's.

## 2. Betrek je collega's

Vraag je BHV-team om mee te helpen posters op te hangen of checklists te verspreiden. Of maak je huidige BHV'ers ambassadeur en zet ze in het zonnetje. Laat hen vertellen waarom BHV'er zijn zo waardevol is!

## 3. Maak het zichtbaar én bespreekbaar

Print de posters in kleur voor het beste resultaat. Hang posters op drukbezochte plekken en neem de infographic of factsheet mee naar een werkoverleg of teammeeting. Gebruik het als haakje om BHV op de agenda te zetten.

## 4. Houd het laagdrempelig

Leg de materialen neer op plekken waar collega's makkelijk even kijken of iets kunnen meenemen, zoals de lunchtafel of het prikbord in de gang. Zet er eventueel een korte uitleg bij of een oproep om bij het BHV-team aan te sluiten.

## 5. Vergeet de leidinggevende niet

Gebruik de factsheet om je manager of teamleider te laten zien waarom BHV belangrijk is en je regelmatig kennis moet blijven opfrissen. Zo vergroot je de kans op draagvlak én opvolging.

## MEER TIPS LEZEN?

Lees ons artikel met [5 tips voor het werven van BHV'ers](#) of [bekijk onze klantcase](#) van Avans Hogescholen hoe zij door een realistische simulatie een succesvolle Week van de Veiligheid hebben georganiseerd.

## 2. Zo haal je het meeste uit de BHV-wervingskit

Met deze materialen maak je BHV zichtbaar én bespreekbaar op de werkvloer. Of je nu collega's wilt enthousiasmeren om het BHV- team te komen versterken, meer uitleg wilt geven of je leidinggevende wilt overtuigen. Elk middel heeft z'n eigen kracht.

In dit overzicht lees je hoe je de posters, infographics, checklist en factsheet het beste inzet in jouw organisatie.

- **Posters** Print ze uit in kleur en geef ze een opvallend plekje! Denk aan de koffiehoek, toiletten of ingang. Plekken waar collega's sowieso even stilstaan. Zo breng je BHV onder de aandacht, zonder dat het moeite kost!
- **Infographic** Wil je snel en overzichtelijk uitleggen wat BHV inhoudt? Gebruik dan de infographic. Handig om op te hangen, te printen voor een teamoverleg of digitaal te verspreiden via jullie intranet of e-mail.
- **Checklist** Laat collega's zelf ontdekken of BHV bij hen past! Deze checklist is makkelijk uit te printen en neer te leggen in de kantine of op werkplekken. Dan kunnen ze het direct invullen.
- **Factsheet** Wil je jouw leidinggevende, directie of collega overtuigen van het belang van BHV? Deze factsheet helpt je daarbij. Ideaal om te gebruiken tijdens een gesprek, overleg of informatiebijeenkomst.

Heb je vragen over het gebruik van de materialen of wil je hulp bij het organiseren van een BHV-wervingsactie? Neem gerust contact met ons op via [info@bhv.nl](mailto:info@bhv.nl). We denken graag met je mee!

## TIP VAN DE MARKETEERS

Combineer meerdere middelen voor extra effect. Hang een poster op bij de lunchruimte én leg daar meteen de checklist neer. Zo activeer je in één moeite al jouw collega's!

### 3. Alles over verplichtingen rondom BHV

#### Hoeveel BHV'ers heeft mijn organisatie nodig?

Volgens de Arbowet moet elke organisatie zorgen voor voldoende BHV'ers. Ieder bedrijf met medewerkers is verplicht om de BHV te regelen, tenminste 1 persoon. Toch moet je ook goed kijken naar veiligheidsrisico's, dit wordt bepaald uit de RI&E. De stelregel is: kijk naar de risico's in jouw organisatie. Denk aan:

- Aantal medewerkers én bezoekers
- Soort werkzaamheden (bijv. productie vs. kantoor)
- De grootte en ligging van het gebouw
- Aanwezigheid van extra risico's (bijv. machines, chemische stoffen)

Ben je een beginner op het gebied van BHV? Dan volg je de BHV basiscursus. In deze cursus behandelen we twee hoofdonderwerpen: brand & ontruiming en eerste hulp. Je leert de basis van brandbestrijding, blusoefeningen en ontruiming. Daarnaast leer je levensreddend handelen: wanneer moet je wel of juist geen eerste hulp verlenen en welke handelingen heb je hiervoor nodig? BHV.NL biedt diverse soorten [BHV-cursussen](#) aan. Van een [tweedaagse BHV training](#), tot een [BHV cursus met e-learning](#). Dit is maar net afhankelijk van waar je voorkeur naar uit gaat.

#### Welke stappen neem je om extra BHV'ers op te leiden?

##### 1. Inventariseer de behoefte

Kijk hoeveel BHV'ers je nodig hebt om je team aan te vullen. Daarnaast is het handig om te kijken of jouw huidige BHV'ers misschien al een herhalingscursus moeten inplannen om hun kennis bij te spijkeren.

##### 2. Maak het bespreekbaar

Gebruik de middelen uit deze kit om interesse te wekken binnen jouw bedrijf. Laat collega's bijvoorbeeld de checklist invullen om te zien of het iets voor hen is en ga het gesprek aan om mensen te enthousiasmeren.

### 3. Kies een passende training

Heb je een idee van hoe veel personen een BHV training willen volgen? Er zijn twee opties:

#### INCOMPANY TRAINING

- Geschikt als je meerdere collega's tegelijk wil opleiden
- Op locatie, aangepast aan jouw eigen werksituatie en risico's
- Vaak efficiënter bij grotere groepen

#### OPEN INSCHRIJVING

- Flexibel! Collega's kunnen zich individueel aanmelden voor een cursus of training, dit is handig bij verschillende locaties of werken in shifts.
- Ook ideaal als je maar één of twee mensen wil opleiden
- Beschikbaar op meer dan 70 locaties in Nederland

### 4. Plan op tijd de BHV-herhalingscursus in

BHV-certificaten hebben een geldigheid van 1 jaar. Plan op tijd een herhalingstraining in om kennis en vaardigheden actueel te houden.

## NEEM CONTACT OP

Heb je vragen over de BHV cursussen van BHV.NL of wil je graag advies? Neem gerust contact met ons op via [info@bhv.nl](mailto:info@bhv.nl). We denken graag met je mee!

